

## Brugerbestyrelsesmøde Emdrup Idrætsanlæg tirsdag d. 8. februar 2022.

Til stede: René Thor Olsen, Thomas Sørensen, Jens Risum, Thomas Skouboe, Steen Kriegel Pedersen.

Kultur N: Morten Slaatorn, Torben Krogh Johansen og Marianne Sandberg.

Afbud: Henrik Scharff Persson,

Ikke til stede: Thomas Thilo, Michael Petersen, Søren Bergqvist.

### 1. Godkendelse af referat fra sidst.

Godkendt.

### 2. Opfølgning på punkter fra sidste møde.

- Gennemgangstur på anlægget i efteråret 2021 med Morten Slaatorn, Thomas Sørensen og Bedri Mustafi – status?  
Turen gennemført og flere arbejdsopgaver er fundet og enten påbegyndt eller afsluttet. Enighed om det er en god idé at foretage en tur igen i forsommeren.
- Ur til tennis udendørs, som kan ses fra begge sider. Status?  
Svært at finde et sted uret kan sidde – afventer.
- NOX låsesystem til idrætshallen. Er opsat og kan kodes og styres.

### 3. Status på anlæggets drift.

- Ny eltavle  
Caféen har brug for en ny eltavle. Der er et tilbud med et prisoverslag på ca. kr. 35.000,- Morten Slaatorn vil vise det indhentede tilbud til E&S og får beskrivelse + tilbuddet fra elektrikereren sendt fra Thomas Sørensen.
- Cykelstativ ved tennishal  
Der er observeret at flere sætter deres cykler ved tennishallen og sætter dem under overdækningen til gene for gående. Der er mulighed for at sætte cykelstativer, særligt model som "lægges" på jorden. Man er nødt til at tænke skiltning ift. cykelstativer. Morten Slaatorn hører E&S om de har stativer som kan sættes i en prøveperiode for at se om det fungerer i praksis. Det er aftalt, at Thomas Skouboe sender en mail til Morten Slaatorn vedrørende kort beskrivelse ift. cykelstativer.
- Renovering af indkørslen.  
I forbindelse med den nye kunstgræsbane der skal anlægges vil der ikke være idé i at renovere indkørslen nu pga. kommende kørsel med tung last.
- Utryghed på anlægget  
Der er opgraderet ift. overvågning. Bl.a. på baggrund af, at politiet har haft brug for at se overvågning fra området.  
Marianne Sandberg sender hver torsdag mail til 15-24 vagterne for weekendens bookinger i idrætshallen i forsøg på at idrætshallen så vidt muligt er aflåst, når der ikke er booket aktivitet i hallen.

Hvis der er ubudne gæster en aften, som ikke er "faretruende" kan der ringes til 15-24-vagten – og er det situationer med fare/problematik skal man ringe til politiet. Morten Slaatorn får E&S til at opdatere kontakt tlf numre og info, som er opsat i hallen. 15-24-vagten kan i øvrigt kode låsen ind til idrætshallen.

En mulighed ved utryghed kan være at benytte følgende tlf. nummer:

**51 77 72 52, som er Nærpolitiets hotline – "din betjent".**

Det er kun ved bygningsmæssige problemer, at Rådhusvagten skal kontaktes.

#### 4. Fra KFF

- Plan for vinterferien og forårets skoleferier og helligdage – procedure for ønske om træning fra foreningerne.  
Vinterferien 2022:  
  
Fodbold? Træner.  
  
Håndbold? Træner  
  
Badminton? Der sendes mail ift. deres behov for træning.  
  
Tennis? Minitennis ferie - alm. Tennis træner.  
  
Marianne Sandberg sender mail ud ift. foreningernes behov for træning i Påskeferien og Helligdage.
- Ansøgningsrunde til sæson 2022/2023 og 2023/2024 **indendørs**.  
Vi afventer lokalt at få tilsendt alle ansøgningerne fra det centrale bookingteam.
- Sommerpause udendørs + svar på forespørgsel fra anden forening om brug af 1 græsbane Kristi Himmelfart-torsdag kl. 14 – 16 (Thomas Sørensen vender tilbage i uge 7, når turneringsprogrammet frigives). Fodboldskole uge 27
- Håndboldskole indendørs uge 30.
- Kommende organisationsændring i KFF v/Morten Slaatorn.  
I stedet for 4 bydele bliver der inddelt i 12 bydele i stedet og Emdrup kommer til at ligge i bydelen Bispebjerg. Hvilken bydel Morten Slaatorn, Torben Krogh Johansen og Marianne Sandberg skal arbejde er ikke fastlagt endnu.  
Morten Slaatorn sender organisationsdiagrammet til Brugerbestyrelsens medlemmer, så det forhåbentlig er muligt at danne sig et overblik. Det er dog kun nu chefstillinger som er på plads og de enkelte ledere og lokale medarbejdere placeres først i løbet af de ca. næste 6 uger.  
Se i øvrigt indsatte tekst efter referatet i denne mail.

#### 5. Brugerbestyrelsens økonomi/Brugerbestyrelsesmidler

Der er lige nu kr. 41.320,- i brugerbestyrelsesmidler.

Vi gør opmærksom på, at der er mulighed for at ansøge beløb fra en pulje til specifikke projekter, deadline er 1. marts 2022: Måske er det relevant at kigge i puljerne i nedenstående link, hvis I går med tanker om tilskud til jeres faciliteter for at lave jeres aktiviteter.

Der er netop åbnet for ansøgninger til puljerne, og der er ansøgningsfrist 1. marts.

I kan læse mere om puljerne og ansøgning i linket her <https://www.kk.dk/brug-byen/kultur-og-projektstoette/anlaegstilskud-til-idraetsfaciliteter>

6. Evt.

Ny kunstgræsbane i Emdrup.

KFUM tennis, fodbold og håndbold samt Centralforeningen er indkaldt til møde 1. marts vedrørende en ny kunstgræsbane (flere har endvidere hørt tale om et område til beachhåndbold, uden tilstedeværende dog ved noget specifikt om sidstnævnte).

René Thor Olsens nye mailadresse: [rto@privat.dk](mailto:rto@privat.dk)

Status for wifi på området undersøges af Thomas Sørensen som giver melding til Morten Slaatorn. Bl.a. netværkets navn og kode.

Torben informerede om et godt samarbejde med KFUM tennis ift. projekter/arrangementer og Torben vil meget gerne etablere samarbejde med de andre sportsaktiviteter i KFUM med henblik på at starte aktiviteter/sport op for børn/unge.

7. Næste møde.

Vi afventer den nye organisationsændring inden ny dato fastsættes.

Referent: Marianne Sandberg, Kultur N.

Tillæg til punkt 4 organisationsændring:

## Nu er der sat navne på cheferne i KFF fra 1. april 2022

8 feb 2022 09:23

**Når KFF fra d. 1. april ændrer den nuværende organisering til fremadrettet at være tre centre og tolv bydele sker det med fokus på at opnå et endnu mere sammenhængende KFF, hvor vi kommer tættere på københavnernes behov. Samtidig ændres organisationen også ud fra et effektiviseringsbehov, hvor der sker en reduktion af niveau to cheflaget fra femten til ni chefer.**

De tre centre skal fastholde og styrke et tæt tværgående samarbejde, samtidig med at bydelsorganiseringen skal komme endnu tættere på de lokale forskelligheder og lokale forhold. Centrene er ikke en videreførelse af tidligere enheder, og de nye chefer har som en vigtig opgave fremad at sikre fælles ledelse og det tætte samarbejde i centrene. Den præcise organisering indenfor hvert center bearbejdes nu i detaljer frem til 1.april. De tidligere besluttede organisationstilpasninger

implementeres fortsat – f.eks. kommunikationsprogrammet, administrationsprogrammet og logistik og værtskabscasen på bibliotekerne, selvfølgelig med tilpasninger hvor det er nødvendigt til den nye organisation.

Efter en endt proces er det nu besluttet, hvilke ni chefer der fra 1. april skal være chefer for de tre centre, og det er fordelt sådan:

### **Center for Borgerservice og Myndighed**

Chef for Myndighed og Turisme: Aravni Elisabeth Jakobsen

Borgerservicechef: Line Friedrichsen

*Borgerservice og Myndighed er som udgangspunkt en sammenlægning af opgaverne i CIBB og KBS. I dette center vil også ligge opgaver ifm. husleje- og bevillingsnævn samt valgsekretariat.*

### **Center for Kultur- og Fritidsaktiviteter**

Aktivitetschef: Christina Midjord

Analyse- og Udviklingschef: Jacob Heide Petersen

Chef for Kunst og Historie: Marius Hansteen

Facilitetschef: Rikke Skovbølling Brandt

Plan- og Tilskudschef: Mads Kamp Hansen

*Kultur- og Fritidsaktiviteter er som udgangspunkt en sammenlægning af opgaverne i fagcentrene Biblioteksudvikling, Historie og Kunst, Idrætsudvikling, E&S samt tilskud og folkeoplysning. Den tværgående koordinering og driften af kulturhuse, biblioteker og idrætsanlæg placeres i 12 bydele, som vil blive ledet af niveau 3 ledere med reference til aktivitetschefen i centeret. Udviklingsopgaver for idræt, kulturhuse og biblioteker vil blive samlet under Analyse- og Udviklingschefen, sammen med den eksterne kommunikation i KFF. Under chefen for Kunst og Historie vil museer, arkiv og kunsthall samles, sammen med opgaver ifm. betjening af scenekunstudvalg, musikudvalg og billedkunstudvalg. Ligeledes vil Dansekapellet blive samlet under chefen for Kunst og Historie. Opgaver knyttet til E&S vil samles under Facilitetschefen. Plan- og Tilskudschefen vil få ansvar for de opgaver, som i dag ligger under byudvikling og tilskud, samt har et koordinerende ansvar ift. KFU.*

### **Center for Økonomi, Digitalisering og Organisation**

Digitaliserings- og Økonomichef: Annegrete Vallgård

HR og Organisationschef: Signe Jarvad

*Økonomi, Digitalisering og Organisation er som udgangspunkt en sammenlægning af opgaverne i det eksisterende CØKO og CDI. Med undtagelse af den eksterne kommunikation, som vil blive lagt i Center for Kultur- og Fritidsaktiviteter.*

Organisationsændringen betyder, at der fra d. 1. april er tre chefer, der har nedenstående stillinger i Center for Kultur- og Fritidsaktiviteter:

Bjarne Fey: Bydelsleder

Merete Evers Dewilde: Kontorchef for Økonomifunktionen

Thomas Bach: Kontorchef for Idræt

Bjarne, Merete og Thomas har alle ydet en stor indsats som chefer i KFF, og direktionen sætter stor pris på, at de alle tre har takket ja til de nye stillinger, så vi fortsat kan få gavn og glæde af deres kompetencer.

Bydelschef i Kultur N, Niels E. Bjerrum, har valgt ikke at takke ja til en ny stilling som bydelsleder, og fortsætter i sin stilling som niveau 2 chef frem til 1. april. Direktionen vil gerne sige tak til Niels for den gode indsats i Kultur N og KFF.

### **Hvad bliver chefernes første opgave?**

De ni chefer i de tre centre får en afgørende rolle og opgave i at skulle sikre, at der etableres en fælles ledelse af de tre centre og at de tre centre samarbejder på tværs om udviklingen og driften af KFF.

Chefernes opgave i første omgang er at medvirke til at få tegnet organisationen færdig sammen med direktionen. Direktionen har sat den overordnede ramme, og nu er der lagt op til et udstrakt samarbejde i chefgruppen om at tegne den mere detaljerede organisation og få konkretiseret, hvordan den horisontale og den vertikale sammenhængskraft ser ud.

Der har længe været et ønske og flere dialoger mellem chefer og direktion om et skærpet fokus på en endnu stærkere sammenhængskraft i KFF. Den ny organisering vil stille betydelige krav til den samlede ledelses evne til at arbejde med bl.a. strategisk, faglig og datadrevet ledelse.

Derudover har cheferne fortsat til opgave at lede KFF's centre og afdelinger i den strategiske retning, som sættes fra politisk hold samt at sikre den daglige drift, og at KFF er en god arbejdsplads med engagerede medarbejdere, der udvikler og leverer kerneopgaven til københavnernes.

Der vil i den kommende tid være en introduktion her på intra til de enkelte chefer og deres område.

### **Hvad kommer der så til at ske nu?**

I perioden fra nu og til d. 10.-11. marts, hvor direktion og chefgruppe tager på et chefseminar, har cheferne fået til opgave at forberede et overblik over opgaver og ressourcer i hvert center.

Det sker for, at den samlede chefgruppe på seminaret kan komme videre med at tegne den ny organisation.

Det vil selvfølgelig være sådan, at de nuværende chefer fortsat skal lede nuværende enheder frem til d. 1. april, hvor ændringen træder i kraft.

### **Hvad med medarbejderne i mellemtiden?**

Direktionen er klar over, at en så stor organisationsændring giver anledning til en masse spørgsmål og måske også bekymringer hos mange medarbejdere i forhold til, hvad det kommer til at betyde i praksis. Direktionen opfordrer til, at man væbner sig med tålmodighed, fordi alle detaljer ikke er på plads, og der er et ønske om, at det er en samlet chefgruppe, der tegner organisationen færdig med efterfølgende involvering af HovedMED. Det vigtige at sige her er, at der ikke sker reduktion af medarbejderne.

For at gøre processen så transparent som muligt, er der oprettet en intraside om organisationsændringen, hvor der løbende vil blive lagt information op, ligesom der vil være mulighed for at stille spørgsmål til ændringerne og processen.

### **Løbende involvering**

Der vil både ske en løbende involvering af medarbejderne via HovedMED og også af medarbejderne i de enkelte centre, når cheferne skal høste input fra organisationen til at tage med på arbejdsseminaret i marts. Når den ny organisering træder i kraft fra 1. april, vil alle medarbejderne blive involveret i at få skabt den nye kultur og 'få organisationen til at sætte sig' og sikre, at KFF fortsat er en dynamisk og engageret forvaltning, der skaber gode og relevante tilbud til københavnernes.

## **Med en ny organisering af KFF øger vi sammenhængen i løsning af kerneopgaven og på tværs af forvaltningen**

20 jan 2022 09:30

## **KFF står over for en organisationsforandring, hvor målet er at løse kerneopgaven gennem styrket sammenhængskraft på tværs af KFF og bringe os tættere på københavnernes og deres ønsker og behov. KFF bliver organiseret i tre centre og 12 bydele, der matcher lokaludvalgene.**

"Det er en forandring, direktionen har set et potentiale i et stykke tid, og da borgmester Mia Nyegaard tiltrådte, blev hun præsenteret for tanker og ambitioner, som hun bakker fuldt op om", fortæller adm. dir. Mette Touborg.

### **Vi vil løse kerneopgaven endnu bedre**

"Den nuværende organisation har fungeret godt og har betydet, at KFF både har et styrket fælles vi og har et styrket fokus på kerneopgaven og alle de mange tilbud, vi udvikler til – og drifter for københavnernes. Det er et godt udgangspunkt. For at styrke vores tværgående sammenhængskraft og for at øge vores eksekveringskraft, har vi gentænkt organiseringen. Vi vil med andre ord skabe en organisering, hvor vi kan løse vores kerneopgave endnu bedre og hvor strategisk udvikling og drift bliver tænkt tættere sammen", fortæller Mette Touborg.

### **Tættere på borgerne og øget sammenhængskraft i KFF**

Den nye organisering er udviklet med henblik på, at KFF kommer endnu tættere på borgerne og at vi udnytter medarbejderkapacitet og fagligheder mere optimalt på tværs af byen. Med det mål at skabe mest muligt kultur og fritid for pengene. Det er den horisontale sammenhæng. Den nye organisering har også fokus på den vertikale sammenhæng og på vores organisatoriske evne til at omsætte de politiske visioner til værdi for københavnernes. Det kan f.eks. være at arbejde mere databaseret ud fra københavnernes ønsker og udvikle tilbud på baggrund af det.

"Den vertikale sammenhæng handler netop om vores evne til at omsætte visioner til strategier og mål samt implementere dem og følge op på dem. For at lykkes med det har alle niveauer i vores organisation og sammenhængen mellem dem fra det politiske til de udførende led en stor betydning", understreger direktør Lars Lastrup.

### **Den nye organisering**

KFF organiseres nu i tre centre og i 12 bydele, der matcher de 12 lokaludvalg i København. De tre nye centre skal ledes af ni niveau-2 chefer.

"I direktionen er vi klar over, at dette er en stor organisationsændring, der har betydning for mange medarbejdere og at det naturligt vil rejse mange forskellige spørgsmål. I vil få god mulighed for at stille dem både til jeres nærmeste chef og til jeres enhedschef. De vil besvare så mange de kan og det vil vi også bidrage til i direktionen", fortæller direktør Esben Danielsen.

"Men der er også spørgsmål, der endnu ikke er muligt at besvare, fordi de fastlægges i processen. Så vi vil også bede om jeres tålmodighed, ligesom vi ved at det er en usikker periode vi skal være i indtil at organisationsændringen træder i kraft 1. april. Indtil den 1. april skal vi fortsætte i den nuværende organisering samtidig med at vi videreudvikler og konkretiserer den nye organisering.", fremhæver Esben Danielsen.

### **Hvad betyder det konkret?**

Der sker ingen reduktion af medarbejdere, men nogle medarbejdere og ledere vil opleve, at deres opgaver ændres og at de måske skal arbejde fra en anden lokation. Den nye organisering kommer dog til at betyde en reduktion af niveau-2 chefer fra 15 til 9, hvoraf to niveau-2 stillinger er ledige (centerchef i CDI og bydelschef i Kultur V).

”Frem til 8. februar vil der blive klarhed over, hvem der er de nye chefer og det vil blive meldt ud til alle medarbejdere den 8. februar. Derefter skal direktionen og den nye chefgruppe arbejde videre med konkretiseringen af den nye organisation og ikke mindst de tre centre samt hvad den horisontale og vertikale sammenhæng konkret vil betyde. Det ser direktionen frem til at fortælle jer mere om”, slutter Mette Touborg.